

Código de conduta comercial para terceiros da Exactech



DENTRO DESTE CÓDIGO

Introdução.....	3
Padrão de emprego.....	4
Negociações comerciais justas	5
Segurança, proteção e sustentabilidade ambiental.....	8
Confidencialidade e privacidade.....	9
Conformidade, retenção de registros e auditoria	9
Anexo A – Políticas de conflito de interesses da Exactech.....	11



O Código destaca importantes requisitos legais, éticos, comportamentais e outros para partes que desejem ser um Terceiro da Exactech.

INTRODUÇÃO

A Exactech esforça-se para alcançar e manter os mais altos padrões de integridade empresarial e comportamento ético. A Exactech espera que seus Terceiros conduzam seus negócios não apenas de forma lícita, mas também em conformidade com os mesmos padrões elevados de integridade e ética. Este Código de conduta comercial para terceiros estabelece os padrões esperados, mas não se destina a ser exaustivo. Espera-se que cada indivíduo, Terceiro ou funcionário interaja com integridade em seus relacionamentos interpessoais e negociações comerciais. O Código destaca importantes requisitos legais, éticos, comportamentais e outros para partes que desejem ser um Terceiro da Exatech. Os Terceiros da Exactech devem também tomar todas as medidas possíveis e necessárias para ajudar a garantir que seus subcontratados conduzam negócios em conformidade com este Código de conduta comercial para terceiros. A Exactech se reserva o direito de fazer correções, alterações ou adições a este Código periodicamente, conforme a Exatech, a seu critério exclusivo, julgar necessário.

Todos os Terceiros devem conduzir os negócios em conformidade com todas as leis locais, estaduais ou nacionais aplicáveis, nas jurisdições onde operem. Isso inclui, sem limitação, leis referentes a emprego, direitos humanos, meio ambiente, saúde e segurança e comércio. Os Terceiros devem adotar as melhores práticas comerciais do setor do Terceiro. A Exactech reserva-se o direito de recusar Terceiros que não estejam em conformidade legal.

PADRÃO DE EMPREGO

Ambiente de trabalho seguro

Os Terceiros deverão manter um ambiente de trabalho saudável, limpo e seguro. Os fornecedores deverão contar com políticas e sistemas redigidos de segurança e saúde para minimizar lesões ou doenças ocupacionais.

Prevenção de trabalho infantil

Os Terceiros não poderão empregar ninguém menor do que a idade mínima permitida por lei para o trabalho na jurisdição onde a pessoa esteja empregada, e deverá estar em conformidade com todos os requisitos de idade legal mínima e outras leis de trabalho infantil aplicáveis. A Exactech não apoia o uso de programas legítimos de aprendizagem no trabalho, exceto se estiverem em conformidade com todos os regulamentos e leis aplicáveis.

Trabalho escravo e tráfico de pessoas

Os Terceiros não poderão apoiar, promover ou se envolver com prática de escravidão ou tráfico humano, e os fornecedores deverão cumprir as leis sobre escravidão e tráfico de pessoas do(s) país(es) onde estejam fazendo negócios.

Salários e benefícios

Os Terceiros devem fornecer remuneração, inclusive salários regulares e horas extras, e benefícios determinados por lei de acordo com todas as leis e normas aplicáveis.

Horário de expediente

Os Terceiros devem estar em conformidade com todas as leis referentes a número máximo de horas, períodos de férias ou licença e feriados. Os funcionários de Terceiros não deverão trabalhar mais do que o número máximo de horas permitido

pela lei aplicável. Os Terceiros deverão fornecer remuneração por horas extras de acordo com a legislação aplicável.

Respeito e dignidade

Os Terceiros deverão tomar as medidas necessárias para promover e garantir que no(s) local(is) de trabalho do Terceiro não haja assédio de nenhuma natureza, tratamento hostil, ameaças de violência, punição corporal ou outras formas de coerção física ou psicológica.

Não-discriminação

Todas as condições de contratação por Terceiros deverão ser baseadas no mérito e na habilidade do indivíduo de executar as responsabilidades de sua função. Os Terceiros não deverão discriminar com base em raça, cor, local de nascimento, gênero, religião, idade, nacionalidade, deficiência, origem social ou étnica, gravidez, filiação política, condição de veterano, condição de membro de sindicato ou estado civil, ou outros fatores proibidos por leis e regulamentos.

Liberdade de associação

Os Terceiros comprometem-se a respeitar os direitos dos seus funcionários com relação aos respectivos direitos em geral de se associarem ou não se associarem a qualquer grupo ou organização trabalhista, de acordo com as leis e os regulamentos aplicáveis.

Leis de imigração

Os Terceiros deverão empregar somente funcionários com direito legal de trabalhar na(s) jurisdição(ões) onde os Terceiros pretendam contratar os funcionários. Os Terceiros deverão analisar toda a documentação para esse fim e confirmar a situação legal de seus futuros funcionários antes de contratá-lo.



Nunca divulgar para a concorrência informações sobre precificação ou informações que possam afetar a precificação, inclusive, sem limitação, informações a respeito de custos, produção, produtos e serviços, territórios de vendas, canais de distribuição, clientes, ou outras informações de negócios que não sejam públicas.

NEGOCIAÇÕES COMERCIAIS JUSTAS

Os Terceiros deverão conduzir todas as negociações comerciais de forma justa, honesta e transparente. Os Terceiros devem respeitar padrões comerciais justos em publicidade, vendas e concorrência, e proibir acordos ou ações que reprimam injustificadamente o negócio, sejam enganosos, possam gerar confusão, ou reduzam ilicitamente a concorrência.

Os Terceiros devem concorrer de forma justa e ética a oportunidades de negócios e garantir que todas as suas manifestações, comunicações e declarações para a Exactech sejam precisas e verdadeiras.

Os Terceiros devem estar em conformidade com todos os regulamentos e leis aplicáveis de concorrência e antitruste. Práticas robustas de concorrência justa abrangem:

- Sempre realizar processo de licitação independentemente dos concorrentes e jamais discutir práticas de licitação
- Nunca realizar acordos, nem promover práticas ou interpretações que possam restringir a concorrência, e nunca trocar informações que sejam confidenciais no âmbito da concorrência
- Nunca divulgar para a concorrência informações sobre precificação ou informações que possam afetar a precificação, inclusive, sem limitação, informações a respeito de custos, produção, produtos e serviços, territórios de vendas, canais de distribuição, clientes, ou outras informações de negócios que não sejam públicas.
- Nunca colocar parceiros de negócios em posição de desvantagem injustificada em países onde o distribuidor ocupe uma posição dominante
- Obter informações sobre a concorrência somente por meios éticos e de fontes lícitas.



Os Terceiros deverão manter os registros da empresa com integridade, transparência e precisão.

Anticorrupção e antissuborno

Os Terceiros deverão conduzir seus negócios sem se envolver em qualquer forma de suborno, extorsão, apropriação indébita ou corrupção, inclusive suborno ou propinas em âmbito público ou privado. Os Terceiros deverão cumprir e fazer com que todas as afiliadas e os respectivos conselheiros, diretores, funcionários, agentes ou representantes dessas afiliadas e seus subcontratados, bem como qualquer pessoa agindo em nome do Terceiro ou de quaisquer de suas afiliadas ("Associados") cumpram com a Lei contra Práticas Corruptas no Exterior dos EUA (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA); a Lei Antissuborno do Reino Unido, a Convenção Antissuborno de Funcionários Públicos Estrangeiros em Transações Comerciais Internacionais ("Convenção Antissuborno da OCDE") e a legislação do seu país local; e todos os regulamentos, regras e leis anticorrupção e antissuborno em todas as jurisdições onde o Terceiro realizar negócios. Os Terceiros deverão manter os registros da empresa com integridade, transparência e precisão. O Terceiro deverá notificar imediatamente a Exactech caso tome conhecimento, por conta própria ou através de seus Associados, de comportamento que

viole ou tenha probabilidade de violar a FCPA, a Lei Antissuborno do Reino Unido, a Convenção Antissuborno da OCDE ou outros regulamentos, regras ou leis.

Fraude

A Exactech proíbe qualquer tipo de fraude, que é toda conduta ou intenção de enganar, trapacear, furtar, ludibriar, desvirtuar ou mentir visando a obter vantagem pessoal ou profissional. A fraude constitui conduta desonesta e incompatível com os valores e a cultura da Exactech. Alegações de fraude serão investigadas e devidamente denunciadas. Os Terceiros não devem se envolver em qualquer comportamento fraudulento, inclusive, sem limitação:

- Roubo de fundos ou bens da Exactech
- Uso indevido dos recursos da Exactech para fins particulares
- Preenchimento ou apresentação de pedido de reembolso de despesas falsas
- Falsificação de faturas ou documentos
- Fazer, intencionalmente, declarações e registros falsos

- Roubo ou uso indevido de propriedade intelectual
- Roubo ou uso indevido de patrimônio ou inteligência empresarial confidencial ou de propriedade exclusiva

Conflito de interesses

Os Terceiros devem comunicar à Exactech sobre qualquer situação que possa apresentar um conflito de interesses com relação à Exactech. Por esse motivo, os Terceiros devem comunicar à Exactech se algum funcionário de algum Terceiro ou algum familiar dele tiver algum relacionamento com um funcionário da Exactech, que possa tomar decisões que afetarão o negócio do Terceiro, ou se algum funcionário da Exactech ou algum familiar dele puder ter interesse de qualquer natureza no negócio do Terceiro ou algum tipo de vínculo econômico com o Terceiro. Além disso, os Terceiros são obrigados a comunicar se qualquer um de seus funcionários ou familiares deles, ou suas afiliadas tiver algum

relacionamento com um Profissional de saúde ("PS") ou um Funcionário público.

Documentos emitidos pela Exactech

Os Terceiros jamais podem alterar a fatura original emitida pela Exactech para minimizar custos alfandegários ou impostos, reduzindo os preços de compra originais e, conseqüentemente, o custo das mercadorias. Essa conduta não é permitida.

Presentes e hospitalidade

Os Terceiros devem garantir que a aceitação ou a oferta de presentes ou hospitalidade não possam ser interpretadas como uma tentativa de garantir tratamento favorável por parte do Terceiro ou para ele. O Terceiro ou qualquer membro da família dele não deve aceitar nem oferecer nenhum tipo de presente ou hospitalidade que seja direto ou indiretamente relacionado às operações de Terceiros.



Os Terceiros são obrigados a comunicar se qualquer um de seus funcionários ou familiares deles, ou suas afiliadas tiver algum relacionamento com um Profissional de saúde ("PS") ou um Funcionário público.

SEGURANÇA, PROTEÇÃO E SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

Segurança

Os Terceiros deverão manter uma segurança razoavelmente adequada em todas as suas instalações. O Terceiro deverá implementar e manter segurança de cadeia de suprimentos e procedimentos de continuidade de negócios criados para o cumprimento de todos os procedimentos, leis, regras e regulamentos aduaneiros aplicáveis.

Saúde e segurança

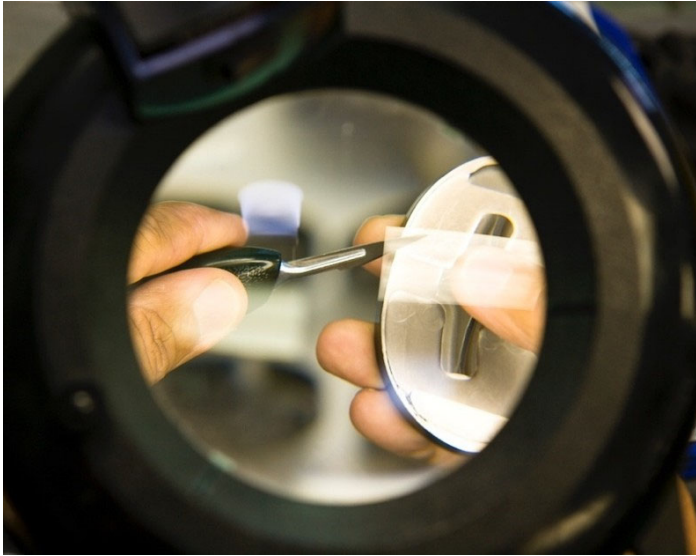
Os Terceiros deverão contar com um meio ambiente limpo, seguro e saudável que inclua controles adequados, procedimentos de segurança, manutenção preventiva e equipamentos protetores apropriados em conformidade com os regulamentos e leis. O Terceiro deverá contar com políticas e sistemas de saúde e segurança redigidos para preservar o ambiente de trabalho e minimizar acidentes e lesões no local de trabalho. Os fornecedores devem mensurar, rastrear e aprimorar o desempenho de saúde e segurança e estabelecer planos de resposta a emergência.

Sustentabilidade ambiental

Os Terceiros deverão agir de forma ambientalmente responsável. Os Terceiros deverão cumprir com todos os regulamentos e leis ambientais aplicáveis, e remediar os problemas ambientais que vierem a causar. Os Terceiros deverão se empenhar para implementar e manter operações de fabricação ambientalmente sustentáveis. A Exactech buscará ativamente Terceiros que compartilhem do nosso compromisso de proteger o meio ambiente e que se empenhem para manter, proteger e restaurar o meio ambiente, por meio de conservação de energia, reciclagem e descarte adequado de resíduos.



Os Terceiros deverão se empenhar para implementar e manter operações de fabricação ambientalmente sustentáveis.



CONFIDENCIALIDADE E PRIVACIDADE

Confidencialidade

Os Terceiros com acesso a informações confidenciais da Exactech não podem divulgar essas informações para outras partes sem o consentimento por escrito da Exactech. Além disso, os Terceiros devem respeitar os direitos de propriedade intelectual, e a transferência de informações confidenciais deve ser feita de forma que proteja os direitos de propriedade intelectual. As informações confidenciais podem incluir, sem limitação, especificação de produtos, funcionários, projetos, clientes, sistemas operacionais, políticas e práticas, tecnologias e know-how de produção e informações técnicas, científicas e de engenharia

Privacidade

Ao lidarem com informações pessoais confidenciais na execução de serviços em nosso nome, os Terceiros devem garantir que as informações sejam protegidas contra divulgação não autorizada e que sejam devidamente salvaguardadas. Os funcionários devem denunciar imediatamente divulgações não autorizadas de informações pessoais confidenciais de membros de equipes da Exactech para o Departamento de conformidade da

Exactech. Informações pessoais confidenciais abrangem, dentre outras, informações privadas sobre indivíduos, como nome, endereço, data de nascimento, números de identificação etc.

CONFORMIDADE, RETENÇÃO DE REGISTROS E AUDITORIA

Auditorias e avaliações

Os Terceiros deverão implementar programas, políticas e procedimentos necessários para ajudar a garantir a conformidade com as normas e as obrigações estipuladas neste Código, inclusive designando um ou mais membros da equipe de gerenciamento para ser responsável pela supervisão da conformidade com este Código. A Exactech ou o terceiro designado pela Exactech poderá realizar auditorias, inspeções e/ou análises periódicas das instalações dos Terceiros para fins de verificação de conformidade.

Ações corretivas

Os Terceiros devem tomar ações corretivas imediatamente para resolver as deficiências identificadas com relação à conformidade com este Código.

Conformidade

Os Terceiros deverão manter a documentação e os registros necessários para comprovar tal implementação e sua conformidade com este Código. Além disso, quando o Terceiro for obrigado por leis e requisitos a divulgar pagamentos feitos diretamente ou em espécie para um Profissional de saúde, o Terceiro será obrigado a cumprir com todas as leis de transparência.

Denúncias de não-conformidade

Os Terceiros, seus funcionários e subcontratados devem denunciar qualquer conduta suspeita por parte dos funcionários da Exactech ou por Terceiros e seus funcionários ou subcontratados. As denúncias podem ser enviadas por e-mail ou por telefone para a Linha direta de conformidade da Exactech. Os números da Linha direta encontram-se no site da Empresa:

<https://www.exac.com/compliance-hotline/>, ou as

denúncias podem ser feitas pela internet em

www.lighthouse-services.com/exac.

Consequências

Se for concluído que um Terceiro está violando este Código, a Exactech tomará as medidas cabíveis para lidar com a violação. A Exactech reserva-se o direito de encerrar esta relação com qualquer Terceiro por descumprimento deste Código.



ANEXO A – POLÍTICAS DE CONFLITO DE INTERESSES DA EXACTECH

A Exactech utiliza uma metodologia padrão para identificar e avaliar o potencial de cada Terceiro de atender aos critérios para o fornecimento dos produtos e serviços necessários. No mínimo, cada avaliação deve incluir uma investigação sobre os interesses e relacionamentos pessoais (inclusive participação societária, gestão ou relacionamentos familiares) entre o potencial Terceiro sob avaliação e o funcionário ou PS da Exactech.

Poderão surgir conflitos de interesse se um funcionário, agente ou diretor, ou seus familiares, receberem benefícios pessoais de um terceiro como resultado do seu cargo na Exactech. Esse conceito também se aplica às interações da Exactech com PSs. A Exactech não faz ofertas nem adota medidas com relação a um PS ou familiar direto de um PS que induza o PS a realizar ou influenciar uma compra, recomendação, indicação ou uso dos produtos da Exactech.

Ocorre conflito de interesse quando o interesse particular de uma pessoa interfere, ou parece interferir, de alguma forma, nos interesses da empresa. A existência de um conflito depende das circunstâncias, inclusive da natureza e da importância relativa do interesse envolvido.

A Exactech exige que os fornecedores comuniquem seus relacionamentos atuais e situações que possam constituir um conflito de interesse de fato ou dar a impressão de conflito de interesse. Caso o Terceiro tenha um relacionamento ou esteja em uma situação que envolva um funcionário ou um PS da Exactech, no presente ou no futuro, que resulte em um potencial conflito de interesse, o Terceiro deverá notificar imediatamente a Exactech. Essa informação poderá ser comunicada ao Departamento de conformidade da Exactech ou ao Departamento jurídico, ou por meio dos métodos de denúncia de Linha direta da Exactech.

Os funcionários da Exactech não podem buscar nem aceitar presentes, brindes, pagamentos, taxas, serviços, privilégios, férias ou viagens (mesmo que aparentem ter um propósito comercial), empréstimos (que não empréstimos convencionais com base em termos costumeiros de instituições de empréstimos) ou outros favores de nenhuma pessoa ou empresa que faça ou deseje fazer negócios com a Exactech, ou que seja concorrente dela. São proibidos aos representantes de Compras da Exactech a prática e o incentivo à prática de reciprocidade nas decisões de compra. Nem os funcionários nem os Terceiros da Exactech poderão aceitar coisas de valor em troca de recomendação a qualquer pessoa ou empresa.